

# Nachhaltigkeitskennzahlen: Beteiligen

<sup>1</sup> Daten weichen von denen im Bereich 2019 ab, Eingangsparameter haben sich geändert.

<sup>2</sup> Zahlen mussten korrigiert werden.

<sup>3</sup> aus Inklusionsgründen keine Berechnung.

<sup>4</sup> 6% der betrachteten Mitarbeitenden sind Langzeiterkrankte.

<sup>5</sup> inklusive Auslauf von Zeitverträgen (alle Köpfe inkl. Azubi).

<sup>6</sup> 4% der betrachteten Mitarbeitenden sind Langzeiterkrankte.

<sup>7</sup> 8% der betrachteten Mitarbeitenden sind Langzeiterkrankte.

Nr.	Kennzahl	Einheit	Daten 2022	Daten 2021	Daten 2020	GdW	GRI	DNK	
1.	Finanzielles Förderung lokaler Nachbarschaften	€/WE	<b>8</b>	9	9,24	GdW QM2			
2.	Soziale Kooperationen	Anzahl	<b>13</b>	12	7	GdW QM4		18	
3.	Nachbarschaftstreffs	Anzahl Treffs	<b>12</b>	12	12			18	
4.	Summe Unterstützung KDS-Stiftung	€	<b>50.000</b>	0,00	0,00				
5.	Mitglieder BVE KIDS	Anzahl	<b>1.150</b>	1.092	1.042			18	
6.	Anzahl Projekte und Aktionen der BVE KIDS	Anzahl	<b>7</b>	5	5			18	
7.	Menschen in der KDS-Stiftung	Anzahl	<b>510</b>	450	250				
8.	Verfügungsfonds	€	<b>400.000</b>	400.000	400.000			18	
9.	Vom Sozialmanagement beratene Mitglieder	Anzahl	<b>253</b>	226	170				
10.	Anzahl Mitarbeitende	VZÄ	<b>122</b>	131	129 <sup>2</sup>	GdW PE1		14	
11.	Altersstruktur der Mitarbeitenden in Jahren (unter 20 bis über 60, jeweils 10er-Schritte)								
	< 20	%	<b>1,6</b>	<b>0,76</b>	0,74	GdW PE 2		14	
	20–29	%	<b>11,2</b>	<b>12,12</b>	13,33	GdW PE 2		14	
	30–39	%	<b>13,6</b>	<b>17,42</b>	16,30	GdW PE 2		14	
	40–49	%	<b>16,18</b>	<b>18,18</b>	20,00	GdW PE 2		14	
	50–59	%	<b>44,8</b>	<b>40,91</b>	38,52	GdW PE 2		14	
	60–65	%	<b>12</b>	<b>10,61</b>	11,11	GdW PE 2		14	
	> 65	%	<b>0</b>	<b>0</b>	0,00	GdW PE 2		14	
12.	Anteil Frauen in der Belegschaft	%	<b>35</b>	<b>36,36</b>	35,56	GdW PE3		14	
13.	Anteil Männer in der Belegschaft	%	<b>65</b>	<b>63,64</b>	64,44	GdW PE3		14	
14.	Anzahl der Mitarbeitenden mit Schwerbehindertenstatus	Anzahl	<b>5</b>	<b>5</b>	6	GdW PE4		14	
15.	Qualifikationsstruktur der Mitarbeitenden (% abgeschl. Ausbildung, Hochschulstudium) <sup>3</sup>	%	<b>k. A.</b>	<b>k. A.</b>	k. A.	GdW PE5		14	

# Nachhaltigkeitskennzahlen: Beteiligen

<sup>1</sup> Daten weichen von denen im Bereich 2019 ab, Eingangsparameter haben sich geändert.

<sup>2</sup> Zahlen mussten korrigiert werden.

<sup>3</sup> aus Inklusionsgründen keine Berechnung.

<sup>4</sup> 6 % der betrachteten Mitarbeitenden sind Langzeiterkrankte.

<sup>5</sup> inklusive Auslauf von Zeitverträgen (alle Köpfe inkl. Azubi).

<sup>6</sup> 4 % der betrachteten Mitarbeitenden sind Langzeiterkrankte.

<sup>7</sup> 8 % der betrachteten Mitarbeitenden sind Langzeiterkrankte.

Nr.	Kennzahl	Einheit	Daten 2022	Daten 2021	Daten 2020	GdW	GRI	DNK
16.	Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	%	<b>11,51</b>	11,03	11,54	GdW PE6		14
17.	Teilzeitquote	%	<b>10,4</b>	10,61	11,85	GdW PE7		14
18.	Ausbildungsquote (gemessen an Gesamtanzahl der Mitarbeitenden)	%	<b>4</b>	4,55	4,44	GdW PE8		14
19.	Übernahmequote Auszubildende	%	<b>100,00</b>	100,00	100,00	GdW PE9		14
20.	Weiterbildungsintensität	d/VZÄ/a	<b>1,79</b>	1,89	1,05	GdW PE10	404-1	16
21.	Abwesenheitsquote <sup>4</sup>	%	<b>6,8</b>	4,5	4,60	GdW PE 11		14
22.	Fluktuationsquote <sup>5</sup>	%	<b>16,8</b>	10,61	11,85	GdW PE12	401-1	14
23.	Monate in Elternzeit verbracht Frauen	Monate	<b>14</b>	13	23		401-3	15
24.	Monate in Elternzeit verbracht Männer	Monate	<b>2</b>	4	0		401-3	15
25.	Rückkehrquote aus Elternzeit	%	<b>100,00</b>	100,00	100,00		401-3	15
26.	Anzahl Auszubildende	Anzahl	<b>5</b>	6	6			16
27.	Diskriminierungsvorfälle	Anzahl	<b>0</b>	0	0		406-1	15
28.	Krankenquote Frauen <sup>6</sup>	%	<b>5,93</b>	3,9	5,00		403-3	14
29.	Krankenquote Männer <sup>7</sup>	%	<b>7,32</b>	4,8	4,4		403-3	14
30.	Durchschnittsalter der Mitarbeitenden	Jahre	<b>45,89</b>	45,59	45,84			15
31.	Anteil Frauen im Aufsichtsrat	%	<b>25</b>	25	33,33		405-1	15
32.	Anteil Personen über 50 Jahre im Aufsichtsrat	%	<b>83</b>	92	83,33		405-1	15
33.	Frauen in fachlicher und disziplinarischer Führung	%	<b>28,57</b>	28,57	11,11		405-1	15